



SFHMs strategiska inriktning – till och med 2022



Färdplan 2022

Inriktning 2022 – verksamhetens utveckling

SFHM ska bidra till en demokratisk samhällsutveckling genom att ge så många som möjligt tillgång till försvarshistorien. Användarna ställs i centrum när vi skapar lärande och reflektion i en verksamhet som ska engagera, vara nyskapande och trovärdig!

Vi ska vara:
Engagerande, nyskapande och trovärdiga



Engagerande

Vi ger stimulerande upplevelser, nya insikter och reflektioner i händelserika verksamheter. Som ständigt aktuella, med delaktighet och medskapande, involverar och bjuder vi in till en så bred användning som möjligt.



Nyskapande

Vi är öppna, framtidsorienterade, nyfikna och vågar pröva. Vi strävar efter att vara i framkant och väljer samarbetspartners som hjälper oss att vara innovativa.



Trovärdiga

Vi är kompetenta, reflekterande och söker ständigt ny kunskap med olika perspektiv. Vi skapar lärande och delar gedigen kunskap oavsett val av kanal och målgrupp.



1. Vi ska sätta användarna i centrum, vara tillgängliga och angelägna för fler





1. Vi ska sätta användarna i centrum, vara tillgängliga och angelägna för fler

- Med besökare och användare i centrum lär vi känna skilda målgrupper och låter deras olika behov styra valet av pedagogik och aktiviteter.
- Vi maximerar möjligheten till verksamhetens tillgänglighet, erbjuder möjlighet till livslångt och upplevelsebaserat lärande med delaktighet och medskapande, såväl i som utanför våra hus.



1. Vi ska sätta användarna i centrum, vara tillgängliga och angelägna för fler

- Vi vidareutvecklar kommunikationen med omvärlden för en tydlig profilering av museerna och deltar aktivt i valda sociala medier och andra kanaler där användarna finns.
- Vi möter samhällets behov av samtal om fred, konflikt och försvarets roll i samhället. När vi engagerar och berör, är vi medvetna om att ämnesområdet inte enbart är historiskt eller teoretiskt utan också oroande och emotionellt.

- 
2. Vi ska dela kunskap generöst, skapa lärande och reflektion kring samtid och framtid genom historien
-



2. Vi ska dela kunskap generöst, skapa lärande och reflektion kring samtid och framtid genom historien

- Vi är aktiva i samhällsdialogen och ger perspektiv om samtid och framtid med historia som utgångspunkt. Som en del i samhällets kunskapsutveckling tillför vi fler och nya perspektiv och har ett reflekterande förhållningssätt.
- All den kunskap vi har och producerar tillhör användarna, varför vi ständigt delar kunskap med så många som möjligt och så generöst som möjligt.
- Vi prioriterar forsknings- och utvecklingssamarbeten som bygger kunskap som kommer många användare till del.

A decorative vertical bar on the left side of the slide, featuring a teal background with several large, overlapping circles in a darker teal color.

3. Att tänka digitalt ska vara en naturlig del av vårt arbete



3. Att tänka digitalt ska vara en naturlig del av vårt arbete

- Vi tänker digitalt i alla våra arbetsprocesser och tillvaratar de digitala möjligheterna för att tillgängliggöra kunskap, samlingar och information i olika format och kanaler för att åstadkomma stor spridning och nytta.
- Vi är såväl sändare som mottagare som för dialog, som söker och prövar olika relevanta plattformar.
- Vi är en aktör också på andras arenor och bidrar med vårt kunskapsområde, även om det inte omedelbart stärker våra varumärken.



4. Vi ska dimensionera samlingen så att vi kan ta ansvar, och tillgängliggöra mer så att det försvarshistoriska kulturarvet når hela landet





4. Vi ska dimensionera samlingen så att vi kan ta ansvar, och tillgängliggöra mer så att det försvarshistoriska kulturarvet når hela landet

- Ett tillgängligt kulturarv är ett angeläget kulturarv, varför vi fokuserar på att ge fler möjlighet att bruka det material och de samlingar vi förvaltar. Vi drar nytta av hela samlingen som en helhet med föremål, materiel, bibliotek, arkiv, fotografi, film och ljud med mera.
- Vi dimensionerar samlingarna för ett långsiktigt ansvarstagande och ser till att på ett säkert sätt förvalta och förmedla samlingarna. Genom att överlåta och låna ut mer ökar vi samarbetet och får stöd i ansvarstagandet.



4. Vi ska dimensionera samlingen så att vi kan ta ansvar, och tillgängliggöra mer så att det försvarshistoriska kulturarvet når hela landet

- Vi bevarar effektivt de permanenta samlingarna genom god förvaring och ordning, med långsiktig planering för vård. Stödsamlingarna används för att stärka upplevelsen av det försvarshistoriska kulturarvet och för att nå ut i hela landet.



5. Vi ska vara en lärande organisation



5. Vi ska vara en lärande organisation

- Vi ser styrkan i vår helhet, utvecklar samarbete och kommunikation inom myndigheten. Med fler gemensamma arbetssätt och rutiner hjälps vi åt och låter kompetenser komma till nytta inom hela organisationen.
- Vi prioriterar kompetensutveckling som stödjer möjligheten att följa färdplanen och uppnå inriktningsmålen. Arbetsmiljön präglas av inkludering, tillit och respekt.
- Genom samarbete når vi längre, vi är nyfikna på andra och prioriterar samarbete med partners som kompletterar oss och hjälper till att få in olikhet och nyskapande.



5. Vi ska vara en lärande organisation

- Vi använder alla våra resurser på ett effektivt sätt och har en stabil ekonomi. Arbetet med mål och planering vidareutvecklas för en långsiktig och hållbar verksamhet, med en uppföljning som skapar lärande.